

(募集要項)

募集職種・人員	看護師・准看護師 若干名
応募資格	有資格者または看護師養成機関、看護大学等を卒業見込みの方
応募方法	履歴書(自筆・写真貼付)、有資格者は免許証(写し)、在学中の方は成績証明書・卒業見込証明書を郵送してください。書類到着後、面接日程についてご連絡いたします。
選考方法	面接試験

給与	初任給(看護師) <ul style="list-style-type: none"> 4年制卒:212,900円 3年制卒:207,300円 2年制卒:201,700円 初任給(准看護師) <ul style="list-style-type: none"> 169,500円 その他/当院規定により支給
諸手当	夜勤手当 1回につき12,000円 通勤手当 実費(上限21,120円) 住宅手当 (条件あり) 調整手当 (条件あり) 資格手当 (認定看護師) ほか

例 新卒者で夜勤を4回行った場合の月収目安(通勤手当等除く)

4年制卒:260,900円
3年制卒:255,300円
2年制卒:249,700円
准看護師:217,500円

勤務体制	10対1(第1病棟)・20対1(第2・第3病棟)の看護師配置 2交代制 <ul style="list-style-type: none"> 日勤:9時00分~17時30分 夜勤:16時30分~9時30分 パートタイムの勤務時間についてはご相談に応じます
看護方式	受け持ち制を基本としチーム制・機能別制の組み合わせ
昇給	年1回
賞与	年2回(4.2ヶ月)
退職金	3年以上勤務した場合、規定により支給
休日・休暇	年間休日120日以上、有給休暇あり、特別休暇・育児休暇・介護休暇等
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
育児・介護休暇	あり
その他	制服支給あり、企業型確定拠出年金、親睦会、各種見舞金

医療法人潤生会 脳神経センター阿賀野病院
担当:総務課 雇用対策係

〒959-2221
新潟県阿賀野市保田6317番地15
TEL:0250-68-3500
FAX:0250-68-3690
URL:<http://www.agano.or.jp>
mail:saiyo@agano.or.jp

最新情報は
ホームページに
掲載いたします。
お気軽に
お問い合わせ
ください。



病院見学のご案内

当院の見学は随時受け付けています。
希望日時などを
お問い合わせください。

看護職員
募集のご案内

医療法人
潤生会

脳神経センター
阿賀野病院

Brain Disease Center Agano Hospital



自然豊かな環境の中、
和やかな雰囲気
看護の仕事に取り組める。

医療スタッフと協力して患者さんと向き合い、その成果として患者さんが回復に向かっていく時にこの仕事の一番のやりがいを感じますね。
入職後、日常の看護に加えて、カンファレンスや勉強会、研修会などを通して医療の知識を深めていきます。私ももっとスキルを高めて患者さんに還元できるように頑張っていきたいです。
自然豊かな環境の中、スタッフ同士が和やかな雰囲気
で看護の仕事ができるのが良いところだと思います。
皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

思いを伝えることがむずかしい
患者さんの気持ちに気づけるよう、
心の通った看護を。

神経難病の患者さんは一人ひとり進行状況も違い、抱える不安も強く訴えもさまざまですが、その分、やりがいがあると思います。
思いをうまく伝えることがむずかしい患者さんでもいらっしゃいますが、その気持ちに気づけるように、またご家族の気持ちも汲みながら毎日安心して過ごしていただけるように、心の通った看護を心がけています。
入職時には不安もありましたが、プリセプター制度もあり、わからないことは確認しながら丁寧な指導を受けられます。子育て中ですが、保育施設もあり、働きやすい環境が整っていますよ。



申し送り

1日2回、朝と夕方に日勤・夜勤の看護師全員がナースステーションに集まり、患者さんの状態などの情報を共有します。



検温

担当する患者さんの病室に行き、体温を測ります。体調を把握し、変化に気づくきっかけにもなり得る大切な業務です。



記録

患者さんの状態やケア内容などを毎日看護記録に記入します。



散歩

各病室には屋外への出入口があり、患者さんを散歩に連れて行くこともあります。

阿賀野院 病の特色

患者さんに 寄りそう看護

当院には長期療養を必要とする神経難病の方々が入院されています。
看護師は、リハビリ職員や医師と協働し、進行していく病状や患者さんの体調に合わせた看護で援助を行っています。

安心して 働ける環境づくり

全職員が家庭生活を大切にしながら働けるように勤務体制を整えています。
保育園の送り迎えを考慮した勤務時間、就業時間中に行われる院内勉強会は職員に好評です。ほとんど残業がない事も当院の自慢です。

院内研修で スキルチェック

院内研修や勉強会は医師や各委員会が実施し、全員が参加できるように回数を分けて開催しています。また、オンライン研修で日常業務では出会わない知識や興味のある分野を自分で選んで受講し、自己研鑽をしています。

看護部の
理念・目標

キーワード
おもいやり

私たちは、患者さんの立場になって考え、おもいやりの気持ちを持って看護・介護を行います。
専門職として、知識、技術の向上に努めます。

教育方針



看護部長
落合美恵子

看護職員個々の実践能力を高め、専門職業人としての自覚と責任ある行動がとれ、豊かな人間性を養い、おもいやりを持った、質の高い看護を提供できる看護師を育成します。
一人ひとりの患者さんに合わせた看護が要求される神経難病患者看護について、新規採用者教育計画と標準教育計画に沿って職員教育を行っています。

難病看護だからできること

— 難病看護だからこそ、できることがあると私たちは考えます —

- 患者さんの人生、生活全般を看護できる壮さがある。
- 進行していく疾患であるが、その障害なりの生きがいを与える看護ができる。
- 全人的な人間の、あらゆる可能性を見つける看護ができる。
- 進行段階に応じた、最適な看護実践ができ、看護の喜びを感じることができる。
- 疾患の治療だけでなく、患者さんが生きていくための一つ一つの行為に看護が必要であり、患者さんの人生そのものを看護することができる。
- 急性期にはない、患者さんの人生に寄りそった究極の看護ができる。

（看護部の体制）

勤務体制	10対1(第1病棟)・ 20対1(第2・第3病棟)の看護師配置 2交代制	● 日勤：9時00分～17時30分 ● 夜勤：16時30分～9時30分 <small>希望休を考慮して勤務表を作成しています</small>
看護方式	受け持ち制を基本とし チーム制・機能別制の組み合わせ	
病床数	137床	● 第1病棟：障害者施設等 一般病棟(44床) ● 第2病棟：療養病棟(43床) ● 第3病棟：療養病棟(50床)
職種と職員数		● 看護師……………43名 ● 准看護師……………19名 ● 看護補助員……………28名 ● その他(※)……………55名
	● 看護師・准看護師 平均在職年数/約10年 <small>(※) 医師、薬剤師、診療放射線技師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、その他 (令和4年現在)</small>	

（新人看護師の教育計画）

実施項目	内容	
1 看護師として必要な基本姿勢と態度	<ul style="list-style-type: none"> ● 研修目標と計画 ● 患者の権利と看護職の責務 ● 看護者の倫理綱領 ● 接遇 ● ワーク・ライフ・バランス ● 夜勤導入に向けて 	
2 技術的側面	創傷管理技術	<ul style="list-style-type: none"> ● スキンケアの基礎知識 ● 身体に障害のある患者の基礎知識
	与薬の技術	<ul style="list-style-type: none"> ● 皮下・筋肉注射 ● 静脈内注射 ● 内服薬
	救命救急処置技術	<ul style="list-style-type: none"> ● 急変時の対応 ● チームメンバーへの応援要請 ● BLS・AED
	症状・生態機能管理技術	<ul style="list-style-type: none"> ● フィジカルアセスメント ● 静脈内採血 ● 尿・便・喀痰検体採取
	感染防止の技術	<ul style="list-style-type: none"> ● 感染の基本 ● 臨床現場の実際と感染対策
3 管理的側面	清潔・衣生活援助技術	<ul style="list-style-type: none"> ● 清潔（清拭・入浴） ● 環境整備 ● 吸引・導尿
	安全管理、災害・防災管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 医療安全対策 ● 医療機器の取り扱い ● 臨床現場の実際と医療安全
4 神経難病看護	情報管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 個人情報保護と診療情報管理 ● 報告 ● 看護記録
	その他研修	<ul style="list-style-type: none"> ● 神経難病患者の特徴 ● 文字盤の使用 ● 五感を使用する観察
5 その他研修		<ul style="list-style-type: none"> ● 医療安全研修 ● 接遇研修 ● 感染防止対策研修

未経験で入職しましたが、温かい雰囲気の中、看護師として一から育ててもらえました。神経難病は進行性の病気ですが、1日1日を大切に過ごしてもらえるよう、日々学びながら、皆が力を合わせて看護にあたっています。



院内研修

院内研修会を定期的に行い、全看護師のレベルアップを図っています。

- 人工呼吸器の勉強会
- 非言語的なコミュニケーションの勉強会
- こころの声を聴く大切さを学ぶ
- S-QUE オンデマンド研修（ID付与）



院内行事



Q 入職後、夜勤はいつ頃から始まりますか？またどのような時間帯ですか？

入職後3ヶ月をめどにしていますが、本人と相談しながら決めています。夜勤は16時30分から9時30分になります。

Q 新卒や未経験でも神経難病の看護はできますか？

できます。ケアや申し送り、指示の確認など、指導者がパートナーとなって一緒に行動しますので安心して下さい。

よくある質問
Q&A

Q 残業はどのくらいありますか？

残業はほとんどありません。帰る時間が決まっているので、家庭生活と仕事の両立がしやすくなっています。

Q どのような人材を求めますか？

常に笑顔を保ちたい人
患者さんの立場で考えることのできる人
相手の話に共感を持って聴くことのできる人
自ら考え、協働して業務が行える人
自ら考え、しっかり行動できる人
自らを向上させていこうとする意欲や姿勢を持った人
コミュニケーション能力を持った人